

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Нагиев Рамазан Нагиевич
Должность: Директор
Дата подписания: 20.03.2024 23:47:53
Уникальный программный ключ:
8d9b2d75432cebd5b55675645b1efd5d732286ff

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГЭУ)**



УТВЕРЖДАЮ
Ректор СПбГЭУ

И. А. Максимцев

«12» ноября 2018г.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
филиала федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет» в г. Кизляре
на 2018-2025 гг.**

Рассмотрена на заседании
Ученого совета филиала
Протокол № 2 от « 07 » ноября 2018г.

Санкт-Петербург
2018г.

Миссия и стратегические направления развития филиала

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Санкт-Петербургский государственный экономический университет" в г. Кизляре был создан приказом Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 20 мая 1999 г. № 1362. В филиале проводится обучение по программам среднего профессионального и высшего образования. Программы среднего профессионального образования по специальностям: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 09.02.03 Программирование в компьютерных системах. Программы высшего образования по направлениям подготовки: 40.03.01 Юриспруденция, 38.03.01 Экономика. По состоянию на 01 октября 2018 года по всем специальностям и направлениям подготовки и формам обучения в филиале обучается 302 студента.

Стратегия и политика развития филиала базируется на принципе формирования единого непрерывного образовательного пространства, уровнями которого являются:

- профориентационные технологии (связь школа-колледж-вуз);
- вузовские образовательные технологии (учебная, научная и воспитательная деятельность);
- послевузовские технологии (повышение квалификации, дополнительное образование).

Стратегическая цель - повышение образовательного, воспитательного и научного статуса филиала, как важной образовательной единицы со своими богатыми традициями, достижениями и опытом, а также повышение авторитета филиала в университете, городе и республике. Реализация данной цели предполагает решение коллективом филиала целого ряда задач в области кадровой, образовательной, научной, воспитательной и других видах деятельности.

Приоритетная задача - повышение следующих образовательных и научных показателей деятельности филиала:

- набор (в том числе посредством расширения образовательного контента);
- текущая успеваемость;
- контингент (динамика);
- выпуск;
- развитие учебно-методической платформы;
- практика;
- трудоустройство;
- публикационная и грантовая активность;
- развитие кадрового потенциала;
- организация и участие в конференциях разного уровня.

Сохраняя и приумножая традиции отечественного образования и

подготовки специалистов инновационного типа в условиях многоуровневого высшего образования, внедряя инновационные модели и технологии обучения, обеспечить конкурентные преимущества филиала в научном и образовательном пространстве Республики Дагестан и Российской Федерации на основе качественной подготовки, переподготовки и повышения квалификации профессионалов в условиях современного общества. Данная миссия реализуется путем развития человеческого потенциала и предполагает достижение ряда основополагающих целей.

Стратегическими направлениями развития филиала являются:

1. Развитие системы непрерывного образования и сетевого взаимодействия (среднее профессиональное образование, высшее образование - бакалавриат и профессиональная переподготовка, повышение квалификации) для поддержания высокого уровня и развития конкурентных преимуществ филиала в области подготовки компетентных профессионалов для науки и образования.

2. Обеспечение высокого качества образования для достижения оптимального уровня фундаментальной и практико-ориентированной подготовки профессионалов в соответствии с актуальными и перспективными потребностями образовательного пространства Республики Дагестан и страны в целом.

3. Активизация научных исследований с целью дальнейшего развития научных школ и направлений, внедрения интеллектуальных результатов научных исследований преподавателей и обучающихся в образовательное пространство Республики Дагестан.

4. Формирование системы традиций университета (филиала), способствующих развитию и совершенствованию духовно - нравственного и культурного потенциала участников образовательного процесса в аспекте культурологической парадигмы образования.

Цели развития филиала:

1. Модернизация структуры образовательной деятельности филиала посредством сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ, а также расширения профильной направленности образования среднего профессионального и бакалаврского уровня, а также числа программ дополнительного образования, в том числе программ повышения квалификации всех уровней системы образования.

2. Создание оптимальных условий реализации компетентностного подхода к подготовке будущих специалистов в условиях внедрения профессиональных стандартов.

3. Совершенствование технологических аспектов реализации учебного процесса на основе внедрения активных и интерактивных технологий обучения, вариативных моделей организации самостоятельной работы студентов, обеспечивающих выявление и развитие их творческого потенциала, целостной модели организации учебной, производственной практик и научно-исследовательской работы обучающихся. Активизация применения информационных технологий в учебном процессе: проведение лекций-презентаций, формирование электронных портфелей для студентов ОФО и ЗФО по дисциплинам, включающих электронные монографии, учебные пособия, задания для семинаров, вопросы для зачетов и/или экзаменов, методические рекомендации и др.; активное внедрение идей, принципов и технологий медиаобразования.

4. Модернизация учебно-методического обеспечения учебного процесса в аспекте реализации компетентностного подхода к образованию (разработка РУП, РПД, программ практик, ГИА, фондов оценочных средств, методических рекомендаций студентам, учебно-методических пособий, баз учебно-методических материалов в соответствии с новыми требованиями и учетом пожеланий работодателей).

5. Создание комфортной предметно-пространственной среды филиала.

6. Создание условия для выбора студентами-инвалидами и студентами с проблемами здоровья индивидуальной образовательной траектории: наличие и обеспечение учебно-методическими и научными материалами по дисциплине, тестовыми и контрольными заданиями, в том числе и их электронные варианты для дистанционной формы занятий.

7. Дальнейшее развитие исследовательского потенциала научной школы и направлений на основе расширения сферы и масштабов фундаментальных и прикладных научных исследований в области финансов, экономики, юриспруденции, программирования.

8. Создание оптимальных условий повышения продуктивности научных исследований преподавателей и студентов филиала (научные публикации, защита диссертаций, разработка и внедрение авторских курсов).

9. Формирование системы традиций филиала с целью формирования у студентов и преподавателей психологической установки принадлежности духовно-профессиональному сообществу университета.

10. Создание психологически комфортной образовательной среды филиала посредством разработки системы адаптации первокурсников, активизации системы студенческого самоуправления, целенаправленной воспитательной и профессиональной деятельности, профилактики профессионального выгорания педагогов.

11. Формирование системы мониторинга трудоустройства выпускников филиала: а) создание базы данных трудоустройства за последние годы; б) анализ востребованности выпускников; в) эффективность образовательных технологий.

12. Совершенствование механизмов взаимодействия с выпускниками филиала и сторонними организациями в целях создания системного образовательного кластера, способствующего дальнейшему развитию.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
Филиала
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный экономический университет»
в г. Кизляре
2018-2025 г.г.

Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности и достижение лидерских позиций на рынке подготовки специалистов.

Механизмы реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 1.1. Расширение форм и методов профориентационной работы, направленной на рост качества и количества абитуриентов.</i>		
1.1.1. Проведение зимних и летних школ абитуриентов для старшеклассников («Школа открытых дверей»).	2018-2025г.г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.2. Создание школы профессиональных репетиторов. Организация работы подготовительных курсов для школьников для подготовки ОГЭ и ЕГЭ.	2018-2025г.г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.3. Организация работы с образовательными организациями СПО по привлечению потенциальных абитуриентов на программы ВО.	2018-2025г.г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.4. Организация участия школьников старших классов в проведении Дней открытых дверей (по классической форме и дистанционно).	2018-2025г.г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.5. Организация и проведение в филиале предметных и проектных олимпиад с целью привлечения наиболее подготовленных абитуриентов.	2018-2025г.г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.6. Участие преподавателей в качестве экспертов в городских и районных олимпиадах школьников.	2018-2025г.г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.7. Проведение профориентационной работы в тематических группах в социальных сетях (в телеграмм).	2018-2025г.г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.8. Совершенствование механизмов взаимодействия с выпускниками филиала и сторонними организациями.	2018-2025г.г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.9. Проведение на базе филиала совместно со школьниками 7-8-9 классов школ города и района интерактивных форм занятий по выбору будущих профессий	2018-2025г.г.	Увеличение контингента студентов.

<i>Задача 1.2. Модернизация структуры образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, формирование портфеля актуальных образовательных программ.</i>		
1.2.1. Развитие существующих программ СПО и бакалавриата: открытие новых специальностей и направлений ОП в рамках лицензированных направлений подготовки.	2018-2025г.г.	Ежегодно не менее 1 группы очное обучение (1 группы заочное обучение). Прием не менее 20 человек.
1.2.2. Получение аккредитации образовательной деятельности филиалам по реализуемым образовательным программам (по отдельному плану)	2018-2025г.г.	Подтверждение соответствия ФГОС образовательной деятельности по основным образовательным программам и подготовки обучающихся
1.2.3. Модернизация ОПОП под требования ФГОС-3++.	2018-2025г.г.	Обеспечение выпускнику достижение всех универсальных и общепрофессиональных компетенций, установленных ФГОС ВО.
1.2.4. Открытие новых специальностей СПО и направлений ВО по актуальным направлениям и в соответствии с запросом работодателей.	2018-2025г.г.	Не менее 1 группы очное обучение (1 группы заочное обучение). Прием не менее 20 человек
<i>Задача 1.3. Расширение спектра программ дополнительного (в т. ч. - профессионального) образования с учетом концепции непрерывного образования.</i>		
1.3.1. Разработка востребованных программ профессиональной переподготовки. Работа под заказ исполнительных и муниципальных органов власти с приоритетными направлениями развития образовательного пространства Республики Дагестан	2018-2025г.г.	Разработка 4-6 программ.
1.3.2. Разработка востребованных программ повышения квалификации. Новые формы программ: модульный принцип, элементы дистанционного обучения, занятия в профильных организациях, работа под заказ исполнительных и муниципальных органов власти.	2018-2025г.г.	Разработка 5-10 программ.
1.3.3. Разработка портфеля краткосрочных программ как поддерживающих в развитии профессиональных компетенций специалистов помогающих профессий. Отбор наиболее востребованных профессий и разработка для них программ профессионального развития. Ориентация на профессиональные запросы специалистов, сопровождение профессионального развития, индивидуальный подход, ориентация на	2018-2025г.г.	Ежегодно привлечение до 100 специалистов на обучение по краткосрочным программам.

трансфер знаний и официальное обучение. Формирование пула преподавателей - консультантов, разрабатывающих краткосрочные программы.		
1.3.4. Активное участие в государственном (муниципальном) заказе на подготовку и повышение квалификации специалистов.	2018-2025г.г.	Участие не менее чем в двух процедурах заказа ежегодно.
1.3.5. Использование дистанционных форм образовательного процесса с целью реализации индивидуального подхода.	2018-2025г.г.	Континент в группе не менее 20 человек.
1.3.6. Проведение маркетинговых исследований рынка труда с целью выявления потребностей работодателей в подготовке профессионалов по программам профессиональной переподготовки, определения содержательной направленности программ курсов повышения квалификации педагогов Республики Дагестан	2018 -2025г.г.	Организация индивидуального обучения, расширение образовательных услуг.
<i>Задача 1.4. Модернизация учебного процесса и внедрение новых образовательных технологий.</i>		
1.4.1. Расширение самостоятельной работы обучающихся; внедрение современных форм организации и контроля качества самостоятельной работы; расширение электронных форм организации учебного процесса с элементами дистанционного обучения.	2018-2025г.г.	Сохранение континента обучающихся; увеличение доли самостоятельной работы до 30 - 40 % учебной нагрузки; доля дисциплин с элементами электронного обучения не менее 25 %.
1.4.2. Развитие системы индивидуализированного обучения.	2018-2025г.г.	Увеличение доли индивидуальных образовательных траекторий до 10%.
1.4.3. Привлечение практикующих специалистов отрасли к образовательному процессу.	2018-2025г.г.	Увеличение доли представителей отрасли в образовательном процессе до 15 %.
1.4.4. Расширение спектра договоров с предприятиями партнерами.	2018-2025г.г.	Расширение учебно-лабораторной базы для проведения практических занятий.
1.4.5. Внедрение современных практико-ориентированных технологий преподавания (мастер классы ведущих специалистов, практические занятия на базе предприятий, кейс - технологии, деловые и имитационные игры на ИТ-платформе и др.).	2018-2025г.г.	Охват новыми формами учебной работы 100% дисциплин.
1.4.6. Развитие ЭБС; формирование электронной библиотеки всех учебных и методических материалов, пособий учебной и научной литературы,	2018-2025 г.г.	Обеспечить 100% дисциплин.

издаваемой в филиале, статей, видеоматериалов и другого учебного контента.		
1.4.7. Развитие ЭИОС: коммуникация с преподавателем, доступ к учебным и методическим материалам формирование индивидуального учебного плана, тестирование, взаимодействие с учебным отделом, электронный оборот учебных документов, публикация информации об учебной работе студента, рейтинг, расписания.	2018-2025г.г.	100% автоматизация взаимодействия.
1.4.8. Развивать систему учебно-методического обеспечения учебного процесса посредством модернизации РП дисциплин, программ практик, ИГА.	2018-2025г.г.	Охват новыми формами учебной работы 100% дисциплин.
1.4.9. Разработать и внедрить в образовательный процесс целостную модель организации учебных, производственных практик и научно-исследовательской работы обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.	2018-2025г.г.	Охват новыми формами учебной работы 100% дисциплин.
1.4.10. Составить и включить в структуру деятельности филиала циклограмму мониторинга качества образования на основе мониторинга следующих показателей: - учебно-методическая обеспеченность ОП (РПД, учебно-методическими материалами, программами практик, ИГА, ФОС); - контроль остаточных знаний; - удовлетворенность студентов учебной деятельностью; - удовлетворенность преподавателей содержанием и условиями труда).	2018-2025г.г.	
<i>Задача 1.5. Расширение спектра и форм поддержки и развития студенчества в филиале.</i>		
1.5.1. Усиление научно-исследовательского и творческого компонента в учебном процессе. Стимулирование НИР, развитие студенческого научного общества. Организация и проведение научных и творческих мероприятий. Организация поездок в другие вузы и регионы на мероприятия. Стимулирование разработки студентами социальных проектов. Создание научных и творческих кружков.	2018-2025г.г.	Участие в НИР не менее 25% Студентов очной формы. Проведение не менее 1 студенческой конференции ежегодно. Проведение не менее 10 научных и познавательных мероприятий ежегодно Проведение внутривузовской олимпиады.
1.5.2. Усиление внеучебной работы с обучающимися. Формирование духа	2018-2025г.г.	Формирование корпоративной культуры.

творчества и самореализации.		Организация работы Студенческого самоуправления.
1.5.3. Развитие кураторства и института наставничества. Совершенствовать систему кураторства учебных групп посредством внедрения тьюторского сопровождения студентов 1 и 2 курсов студентами 3 и 4 курсов (уровень бакалавриата).	2018-2025г.г.	Усиление эффективности деятельности кураторства.
1.5.4.Разработать, внедрить в образовательный процесс рейтинговую оценку учебной деятельности студентов 1 курса по следующим критериям: посещаемость занятий, выполнение СРС, результаты рубежных срезов знаний, активность внеучебной деятельности, результаты промежуточной сессионной аттестации, условия быта и досуга.	2018-2025г.г.	Охват 100% студентов.
1.5.5. Создание системы самоуправления.	2018-2025г.г.	Увеличение количества Заинтересованных участников Студенческого самоуправления.
1.5.6. Организация творческих коллективов, спортивных секций и объединений по интересам.	2018-2025г.г.	Увеличение количества заинтересованных участников студенческой жизни - студентов очной формы обучения.
1.5.7. Организация тематических вечеров с привлечением общественности, в том числе и СМИ.	2018-2025г.г.	Увеличение интереса к студенческой жизни.
1.5.8. Вовлечение в волонтерскую и добровольческую работу большего числа студентов и молодежи города (Создание волонтерского отряда).	2018-2025г.г.	Повышение социальной востребованности обучающихся через волонтерскую и добровольческую деятельность.
1.5.9. Развивать систему уровневой воспитательной деятельности по следующим направлениям: развитие патриотического самосознания, поддержка института семьи, профилактика диванного поведения, экстремизма и ксенофобии.	2018-2025г.г.	Охват 100% студентов.
1.5.10. Разработать систему взаимодействия с родителями (законными представителями) студентов: проведение совместных установочных собраний студентов 1 курса и родителей с администрацией филиала, информирование родителей о результатах учебной деятельности студентов на основе рейтинговой системы оценки.	2018-2025г.г.	Охват 100% студентов.
1.5.11. Разработать систему профилактики эмоционального выгорания	2018-2023г.г.	Охват 100% студентов и преподавателей.

преподавателей и студентов: проведение цикла психологических семинаров, создание дискуссионных площадок, проведение дней здоровья, проведение творческих мастер-классов, стимулирование творческой активности.		
<i>Задача 1.6. Создание в учебных помещениях филиала максимально комфортной обстановки для проведения различных занятий</i>		
1.6.1. Ремонт и модернизация учебных аудиторий. Ремонт аудиторий, эстетическая направленность и дизайн, оснащение при необходимости новой учебной мебелью. Оформление учебных аудиторий соответствующими методическими стендами.	2018-2025г.г.	Ремонт и модернизация 100% учебных аудиторий.
1.6.2 Оснащение аудиторий (учебных и учебновспомогательных) необходимой оргтехникой и др. в соответствии с ФГОС СПО и ВО.	2018-2025г.г.	Оснащение 100% учебных аудиторий.
1.6.3. Постоянное обновление мультимедиа комплектов, аудио оборудования, программного обеспечения.	2018-2025г.г.	Обновление 100% учебных аудиторий.

Цель 2. Обеспечение роста научного потенциала филиала.

Механизмы реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 2.1. Стимулирование научно-исследовательской деятельности преподавателей</i>		
2.1.1. Информирование ППС о конкурсах по грантам и государственным заказам.	2018-2025г.г.	Участие в конкурсах; создание условий для творческой работы и инновационной активности ППС.
2.1.2. Организация и сопровождение общеуниверситетской информационной системы оповещения о конкурсах на финансирование НИР и НИОКР.	2018-2025г.г.	Увеличение количества ППС, участвующих в НИР и НИОКР.
2.1.3. Провести мониторинг перспективных направлений инновационной деятельности в рамках цикла научно-методических семинаров по реализуемым филиалом образовательным направлениям.	2018-2025г.г.	Прогнозирование развития научно-методической работы педагогического коллектива.
2.1.4. Формирование тематики НИР обучающихся на основе и в соответствии с актуальными проблемами современной науки и образования.	2018-2025г.г.	Увеличение количества ППС, участвующих в НИР и НИОКР.
2.1.5. Увеличение процента научных исследований, обучающихся и преподавателей, осуществляемых на основе заявок от образовательных организаций.	2018-2025г.г.	Увеличение количества ППС, участвующих в НИР и НИОКР.

2.1.6. Создание оптимальных условий повышения продуктивности научных исследований преподавателей и студентов филиала.	2018-2025г.г.	Создание условий для творческой работы и инновационной активности ППС.
2.1.7. Увеличение объема научных публикаций и докладов преподавателей и студентов на международных, всероссийских и межвузовских конференциях на основе: включения задания по презентации результатов научного исследования (научной статьи доклада) в перечень результатов прохождения учебных и производственных практик научно-исследовательской направленности, создания системы информирования о научных мероприятиях через страницу факультета на сайте вуза, а также индивидуальной рассылки сообщений через электронную почту рабочий кабинет преподавателя, студента на базе Google-диска.	2018-2025г.г.	Увеличение количества ППС, участвующих в НИР и НИОКР.
2.1.8. Повышение объема внедрения результатов интеллектуальной деятельности преподавателей и студентов филиала в образовательное пространство Краснодарского края путем их реализации сторонним организациям на договорной основе.	2018-2025г.г.	Содействие включенности ППС в совместную деятельность по организации НИР и НИОКР.
2.1.9. Активизация разработок структуры и содержания новых учебных дисциплин вариативного цикла реализуемых образовательных программ с целью внедрения результатов научных исследований преподавателей в учебный процесс на основе формирования системы образовательных заявок: подача заявок преподавателей на включение новой учебной дисциплины в содержание образовательной программы на набор обучающихся последующего учебного года, формирование заявок Ученого совета филиала на разработку учебной дисциплины.	2018-2025г.г.	Содействие включенности ППС в совместную деятельность по организации НИР и НИОКР.
<i>Задача 2.2. Развитие отношений с ведущими предприятиями города Кизляра и района («зонтичная модель сотрудничества»)</i>		
2.2.1. Расширение практики командирования преподавателей, студентов для стажировок и прохождения научно-исследовательской практики в ведущих предприятиях Республики	2018-2025г.г.	Изучение передового опыта и совершенствование практических навыков в области организации и

Дагестан.		управления, а также установление возможных деловых контактов на предприятиях и организациях Республики Дагестан.
2.2.2. Привлечение сторонних организации к созданию стажировочных площадок для обучающихся уровня бакалавр на договорной основе. Разработать целостную систему взаимодействия с базовыми учреждениями по организации производственных и учебных практик студентов посредством реализации следующих компонентов: 1) планирование: - формирование системы образовательных запросов филиала к организациям на уровне формирования компетенций обучающихся в ходе прохождения практики, - определение актуальных профессиональных действий, формируемых у обучающихся в процессе прохождения практик.	2018-2025г.г.	Объединение усилий образования и бизнеса по организации научно - исследовательских баз практик.

Цель 3. Обеспечение финансовой стабильности и роста дохода за счет новых направлений деятельности.

Механизм реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 3.1. Повышение доходов от оказания платных образовательных.</i>		
3.1.1. Ежегодное повышение стоимости оплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ, локальными нормативными актами Университета.	2018-2025г.г.	Повышение доходов от оказания услуг на платной основе.
3.1.2. Расширение портфеля программ ДПО. Увеличение количества совместных программ с представителями организаций и предприятий.	2018-2025г.г.	Повышение доходов от программ дополнительного (профессионального образования).
3.1.3. Открытие новых специальностей СПО и направлений ВО по актуальным направлениям и в соответствии с запросом работодателей.	2018-2025г.г.	Не менее 1 группы очное обучение (1 группы заочное обучение). Прием не менее 20 человек

Цель 4. Обеспечение филиала АГУ преподавателями высокой квалификации

Механизм реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 4.1. Совершенствование и развитие кадрового потенциала Филиала.</i>		
4.1.1. Повышение квалификации научно-педагогических работников в виде стажировок преподавателей в других ВУЗах, на предприятиях профильной	2018-2025г.г.	Повышение квалификации научно-педагогических работников 100% от общей численности

отрасли, развитие программ повышения квалификации научнопедагогических работников внутри ВУЗа.		работников рейтинг и продвижение кадрового состава.
4.1.2. Обеспечение каждому преподавателю равных возможностей при приеме на работу на конкурсной основе, личностном, профессиональном развитии и карьере.	2018-2025г.г.	Стимулирование повышения личного вклада в деятельность филиала.
4.1.3. Реализация стратегии омоложения и ротации научно-педагогических, преподавательских и управленческих кадров. Привлечение и отбор высококвалифицированных научно-педагогических кадров. Доля преподавателей, имеющих ученые степени и звания (% от общего количества преподавателей).	2018-2025г.г.	Не менее 10% от общего числа научнопедагогических работников.
4.1.4. Совершенствование системы аттестации научно - педагогических работников.	2018-2025г. г.	Стимулирование повышения квалификации ППС.
4.1.5. Наличие кадрового резерва на руководящие должности (% от количества руководящих должностей).	2018-2025г.г.	(10 % от количества руководящих должностей)
<i>Задача 4.2. Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, изменение механизмов материального стимулирования и возможности дополнительных доходов.</i>		
4.2.1. Развитие существующей рейтинговой системы, основанной на объективном учете результатов педагогической, научной и методической работы профессорско-преподавательского состава ВУЗа.	2018-2025г.г.	Повышение рейтинговой оценки результатов деятельности за предыдущий учебный год в баллах.
4.2.2. Развитие системы эффективных контрактов.	2018-2025г.г.	Материальное стимулирование педагогических работников.
<i>Задача 4.3. Привлечение практических работников к преподаванию прикладных дисциплин и организации проектной работы обучающихся.</i>		
4.3.1. Доля работодателей, принимающих участие в образовательном процессе и научной деятельности филиала (% от нагрузки по образовательным программам). Привлечение специалистов предприятий и организаций, руководителей г. Кизляра.	2018-2025г.г.	Не менее 15% от общего числа научно-педагогических работников.
4.3.2. Привлечение сторонних организации к созданию стажировочных площадок для обучающихся уровня бакалавр на договорной основе. Разработать целостную систему взаимодействия с базовыми учреждениями по организации производственных и учебных практик студентов посредством реализации	2018-2025г.г.	Расширение базовых предприятий для прохождения практик

следующих компонентов: планирование: - формирование системы образовательных запросов филиала к организациям на уровне формирования компетенций обучающихся в ходе прохождения практики, - определение актуальных профессиональных действий, формируемых у обучающихся в процессе прохождения практик.		
<i>Задача 4.4. Развитие собственных преподавательских кадров.</i>		
4.4.1. Привлечение к преподавательской работе молодых выпускников, создание условий для их профессионального роста и дальнейшей работы в Филиале.	2018-2025г.г.	Не менее 10% от общего числа научнопедагогических работников.

Цель 5. Обеспечение стратегического развития и эффективной оперативной деятельности Филиала.

Механизм реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 5.1. Стимулирование труда ППС и сотрудников Филиала.</i>		
5.1.1. Развитие существующей рейтинговой системы, основанной на объективном учете результатов педагогической, научной и методической работы профессорско- преподавательского состава Филиала.	2018-2025г.г.	Повышение рейтинговой оценки результатов деятельности за предыдущий учебный год.
5.1.2. Развитие системы эффективных контрактов как метода материального стимулирования педагогических и иных работников Филиала.	2018-2025г.г.	Повышение личной заинтересованности ППС результатами деятельности.
5.1.3. Формулирование и реализация корпоративной политики и культуры.	2021-2025г.г.	Повышение корпоративной солидарности и ответственности.
5.1.4. Моральное стимулирование трудового коллектива (награды университета и вышестоящих организаций, почетные звания и т.д.)	2018-2025г.г.	Повышение личной и корпоративной заинтересованности результатами деятельности.
<i>Задача 5.2. Модернизация и продвижение бренда Филиала.</i>		
5.2.1. Организация участия студенческих активов в профессиональных ярмарках, форумах, выставках с целью популяризации филиала.	2018-2025г.г.	Информирование большого числа потенциальных абитуриентов.
5.2.2. Проведение агитационных выездов в учебные заведения города и близлежащих районов с участием студенческих «агитбригады», выездных презентаций филиала с участием творческого актива студентов.	2018-2025г.г.	Информирование большого числа потенциальных абитуриентов.
5.2.3. Организация и размещение рекламных материалов, конкурентные преимущества филиала в средствах	2018-2025г.г.	Информирование большого числа потенциальных абитуриентов.

массовой информации, социальных сетях, на городском новостном портале, на сайте филиала, создание видео и медиа-продукции о филиале, распространение ее в коммуникационных сетях. Сотрудничество со СМИ, направленное на освещение значимых событий филиала.		
<i>Задача 5.3. Внедрение инновационных практик управления и мониторинга деятельности Филиала.</i>		
5.3.1. Совершенствование организационной структуры управления филиалом.	2018-2025г.г.	Повышение качества менеджмента.
5.3.2. Проведение мониторинга деятельности структурных подразделений филиала.	2018-2025г.г.	Повышение качества менеджмента.

Цель 6. Расширение сети партнерских связей с академическими, социальными, научными, коммерческими и некоммерческими организациями.

Механизм реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 6.1. Расширение партнерских связей с вузами Республики Дагестан.</i>		
6.1.1. Расширение партнерских связей с вузами Республики Дагестан.	2018-2025г.г.	Заключение договоров о сотрудничестве.
6.1.2. Трудоустройство выпускников.	2021-2023г.г.	Доведение до 60% выпускников, трудоустроенных в соответствии с полученной специальностью.
6.1.3. Формирование системы мониторинга трудоустройства выпускников филиала, создание базы данных трудоустройства за последние годы; б) анализ востребованности выпускников; в) эффективность образовательных технологий. Совершенствование механизмов взаимодействия с выпускниками филиала и сторонними организациями в целях создания системного образовательного кластера, способствующего дальнейшему развитию филиала и университета в целом.	2018-2025г.г.	Доведение до 60% выпускников, трудоустроенных в соответствии с полученной специальностью.